

**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения системы наставничества (целевой модели) педагогических работников  
МБОУ «СШ № 24» города Смоленска**

Директор МБОУ «СШ № 24»  
 Е. В. Бобулева  
  
 Приказ МБОУ «СШ № 24»  
 № 24/ОД

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат, вид документа
1	<b>Нормативно-правовое регулирование внедрения мунципальной системы наставничества (целевой модели) педагогических работников в МБОУ «СШ № 24»</b>			
1.1.	Разработка и утверждение распорядительных актов о внедрении Системы наставничества в МБОУ «СШ № 24»	Апрель-май 2022 года	Директор школы	Приказ о внедрении Системы наставничества педагогических работников в МБОУ «СШ № 24»
1.2.	Назначение куратора внедрения Системы наставничества в школе	До 15 марта 2022 года.	Директор школы	Приказ о назначении куратора в МБОУ «СШ №24»
1.3.	Разработка Положения о Системе наставничества, Дорожной карты и Программы наставничества	До 31 марта 2022 года	Заместитель директора по УВР	Положение о Системе наставничества, Дорожная карта внедрения Системы наставничества, Программа наставничества
2	<b>Организационная, методическая, консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения Целевой модели в МБОУ «СШ № 24»</b>			
2.1.	Проведение мероприятий (семинары, круглые столы, мастер-классы и т.д.) для участников внедрения Целевой модели наставничества	По отдельному графику	Заместитель директора по УВР, руководитель ПМО	Программы, протоколы мероприятий; сборники

2.2.	Организация участия в деятельности профессиональных сообществ педагогов (ПМО, ГПТ, ГТТ, «Школа молодого учителя», «Школа эффективного учителя математики», «Школа Лидеров образования города Смоленска», «Школа воспитателей» и т.д.)	В соответствии с графиком	Заместитель директора УВР, руководитель ПМО	Программы, протоколы мероприятий; сборники
<b>4. Внедрение Целевой модели наставничества в образовательных организациях</b>				
4.1.	Формирование базы наставляемых в 2022–2023 учебном году	До 27 мая 2022 г.	Заместитель директора по УВР	База наставляемых с перечнем запросов
4.2.	Формирование базы наставников в 2022–2023 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с формируемым перечнем запросов)	До 27 мая 2022 г.	Заместитель директора по УВР	База наставником с перечнем компетенций
4.3.	Информационно-методическое сопровождение наставников	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководитель ПМО	Проведенные методические семинары и др. по запросам наставников
4.4.	Формирование наставнических пар или групп	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководитель ПМО	Приказ о закреплении наставнических пар
4.5.	Организация работы наставнических пар или групп, формирование и реализация индивидуального образовательного маршрута, индивидуальной образовательной траектории.	В соответствии с сроками реализации программ наставничества	Заместитель директора по УВР, руководитель ПМО	Реализация программ наставничества
5.	<b>Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик, различных форм, педагогов и молодых специалистов в МБОУ «СШ № 24»</b>			
5.1.	Создание и функционирование специальной вкладки на сайте школы	В течение года	Заместитель директора по директора	Актуализация информации о Системе

				УВР, ответственный за ведение сайта	наставничества в школе, публикации лучших практик и методических материалов
5.2.	Организация участия молодых педагогов МБОУ «СШ № 24» в рамках деятельности «Школы молодого учителя», «Школы воспитателя», «Школы эффективного учителя математики», «Школы Лидеров образования города Смоленска» тематических встреч с педагогами-наставниками	Сентябрь 2022 года	Заместитель директора по УВР	Программы, мероприятий протоколы	
5.3.	Участие молодых специалистов в городском форуме педагогов-наставников «Наставничество как фактор профессионального роста руководящих и педагогических работников»	Ноябрь 2022 года	Заместитель директора по УВР	Программа форума, сборник статей	
5.4.	Организация и проведение мастер-классов, семинаров, открытых уроков для молодых специалистов	В течение года	Заместитель директора по УВР, руководитель ЦМО	Тексты статей, методических рекомендаций, конспекты уроков.	
<b>6</b>	<b>Мониторинг и оценка результатов внедрения Целевой модели наставничества в МБОУ «СШ № 24»</b>				
6.1.	Организация персонализированного учета наставников и наставляемых	март декабрь — 2022 года	Куратор	Аналитическая справка	
6.2.	Проведение внутреннего мониторинга образовательных организаций по реализации и эффективности программ наставничества	март – декабрь 2022 года	Куратор	Аналитическая справка	